

New Originals (SK) s. r. o.

Správa o udržateľnosti 2024

Podľa štandardu VSME

V spolupráci s



Obsah

1 Úvod	4
2 Všeobecné informácie	6
B1 – Východiská pre zostavenie správy	6
C1 – Stratégia: Obchodný model a udržateľnosť - Súvisiace iniciatívy	10
B2 – Postupy, politiky a budúce iniciatívy na prechod k udržateľnejšiemu hospodárstvu	12
C2 – Opis postupov, politik a budúcich iniciatív na prechod k udržateľnejšiemu hospodárstvu	13
3 Enviromentálne ukazovatele	15
B3 – Energie a emisie skleníkových plynov	15
C3 – Ciele na zníženie emisií	18
C4 – Klimatické riziká	18
B4 – Znečistenie vzduchu, vody a pôdy	19
B5 – Biodiverzita	20
B6 – Voda	20
B7 – Využívanie zdrojov, obehové hospodárstvo a nakladanie s odpadom	21
4 Sociálne ukazovatele	23
B8 – Pracovná sila - Všeobecné charakteristiky	23
C5 – Dodatočné (všeobecné) charakteristiky pracovnej sily	24
C6 – Dodatočné informácie o vlastnej pracovnej sile – Politiky a procesy v oblasti ľudských práv	24
C7 – Závažné negatívne incidenty v oblasti ľudských práv	26
B9 – Pracovná sila - Zdravie a bezpečnosť	26
B10 – Pracovná sila - Odmeňovanie, kolektívne vyjednávanie a vzdelávanie	27
5 Ukazovatele v oblasti riadenia	28
B11 – Odsúdenia a pokuty za korupciu a úplatkárstvo	28
C9 – Pomer rodovej diverzity v riadiacom orgáne	28
6 Záverečné poznámky	29

Príhovor generálneho riaditeľa

V spoločnosti **The New Originals Company** chápeme udržateľnosť nie ako jednorazový výstup, ale ako dlhodobý záväzok. Je prirodzenou súčasťou nášho každodenného fungovania a odráža sa v tom, ako pristupujeme k ľuďom, k pôde, z ktorej pochádzajú naše suroviny, aj ku kultúre stravovania, ktorú chceme aktívne formovať pre budúce generácie.

Táto správa o udržateľnosti prináša otvorený a **transparentný pohľad** na našu cestu. Ukazuje, kde sa **dnes nachádzame**, čo sa nám už **podarilo dosiahnuť** a v ktorých oblastiach máme priestor na zlepšenie. Zároveň nám slúži ako nástroj na systematické **sledovanie pokroku**, identifikáciu príležitostí a **stanovovanie realistických cieľov** založených **na dátach**.

Dôležitou súčasťou nášho príbehu je **tofu**. Vyrábané z európskej sóje, s dôrazom na jednoduchosť a kvalitu, predstavuje efektívny zdroj bielkovín s nižšou environmentálnou záťažou než mnohé alternatívy. Nejde o imitáciu, ale o potravinu s vlastnou históriou a hodnotou. Pre nás je dôkazom, že poctivé jedlo môže prirodzene spájať chuť, tradíciu a zodpovednosť voči planéte.

V rámci celej skupiny sa systematicky zameriavame na **zodpovedné získavanie surovín**, vyššiu transparentnosť dodávateľských reťazcov a výrobné procesy, ktoré rešpektujú potravinárske remeslo. Budujeme dlhodobé partnerstvá s poľnohospodármi a dodávateľmi, sledujeme kľúčové ukazovatele a premieňame poznatky na konkrétne kroky, ktoré majú reálny dopad.

Udržateľnosť pre nás nie je cieľový stav, ale **nepretržitý proces zlepšovania**. Výpočet uhlíkovej stopy nám pomáha identifikovať oblasti s najväčším vplyvom – od energie a obalov až po logistiku – a sústrediť sa tam, kde vieme dosiahnuť najväčšiu zmenu. Táto správa preto otvorene pomenúva nielen **úspechy, ale aj výzvy, ktoré nás posúvajú ďalej**.

Najväčšou motiváciou sú pre mňa ľudia v našej spoločnosti – ich starostlivosť, kreativita a dôraz na kvalitu. Každodenne premieňajú naše hodnoty na konkrétne činy: pri výrobe tofu a ďalších produktov, v spolupráci s partnermi aj v snahe prispievať k potravinovému systému, ktorý je ohľadupľnejší a odolnejší.

Ďakujem všetkým, ktorí sú súčasťou tejto cesty. **Spoločne formujeme budúcnosť potravín** – s jasnou víziou, odvahou posúvať hranice a zodpovednosťou voči ľuďom aj planéte.



Matthias Krön
CEO, The New Originals Company

1 Úvod

Táto správa o udržateľnosti prináša ucelený pohľad na environmentálne, sociálne a riadiace (ESG) aktivity spoločnosti **New Originals (SK) s. r. o.** za rok 2024. Predstavuje, ako premietame naše hodnoty do každodennej praxe a ako systematicky pristupujeme k zodpovednosti voči ľuďom, životnému prostrediu aj spôsobu riadenia spoločnosti.

Správa bola vypracovaná v súlade s **dobrovoľným štandardom pre vykazovanie udržateľnosti malých a stredných podnikov (VSME)** a potvrdzuje náš záväzok k transparentnosti, zodpovednému podnikaniu a neustálemu zlepšovaniu.

Ide o našu prvú správu o udržateľnosti, ktorá vznikla v spolupráci so spoločnosťou **UNIQA Management Services, s. r. o., organizačná zložka Slovensko, pôsobiaca pod značkou UNIQA Sustainable Business Solutions**. Pre nás predstavuje významný míľnik – prvý krok k systematickému meraniu nášho vplyvu, identifikovaniu príležitostí na zlepšenie a budovaniu dlhodobej dôvery medzi našimi zamestnancami, partnermi, zákazníkmi aj širšou verejnosťou.

O nás

New Originals (SK) s. r. o. stojí za značkou **Lunter**, ktorá je známa rastlinnými potravinami vyrábanymi z čistých a jednoduchých surovín. Naše produktové portfólio zahŕňa tofu, nátierky a hotové jedlá, ktoré si doma pripravíte za pár minút.

Hoci značka **Lunter** vznikla na Slovensku, dnes je úspešne prítomná na trhoch naprieč Európou. Naše produkty sú dostupné v Nemecku, Českej republike, Maďarsku, Rakúsku, Rumunsku, Holandsku a ďalších krajinách, kde oslovujú spotrebiteľov hľadajúcich moderné a zodpovedné rastlinné alternatívy.

Veríme v poctivé rastlinné potraviny, ktoré majú skutočný zmysel – pre ľudí aj pre prostredie, v ktorom žijeme. Naším cieľom je vytvárať jedlo, ktoré prirodzene podporuje vyvážený životný štýl a zároveň rešpektuje prírodné zdroje.

New Originals (SK) s. r. o. je súčasťou skupiny New Originals Company GmbH so sídlom vo Viedni. Ako člen medzinárodnej skupiny prispievame k spoločnej misii prinášať kvalitné potraviny pripravené pre budúcnosť – potraviny, ktoré spájajú inováciu so zodpovedným prístupom k výrobe a surovinám.

V roku 2024 sme urobili významný krok v oblasti udržateľnosti výpočtom uhlíkovej stopy našich činností, vrátane aktivít v rámci celého hodnotového reťazca. Zároveň sme pokračovali v zosúladovaní našich postupov s medzinárodne uznávanými iniciatívami, ako je **Donau Soja**, ktoré podporujú zodpovedné a transparentné zásobovanie.

Rozsah tejto správy

Táto správa sa zameriava na aktivity spoločnosti **New Originals (SK) s. r. o.** na individuálnej úrovni a mapuje naše vlastné prevádzky a spravované zariadenia na území Slovenskej republiky. Poskytuje ucelený prehľad o tom, ako pristupujeme k udržateľnosti v praxi – od každodenných činností až po systémové rozhodnutia.

Obsah správy kombinuje kvantitatívne aj kvalitatívne informácie v súlade s požiadavkami štandardu VSME a sústreďuje sa na tieto oblasti:

- **Environmentálne ukazovatele** (napr. spotreba energie, emisie, biodiverzita, spotreba vody)
- **Sociálne ukazovatele** (napr. údaje o pracovnej sile, diverzita, zdravie a bezpečnosť pri práci)
- **Ukazovatele riadenia** (napr. interné politiky, rodová rovnováha, dodržiavanie etických zásad)

Údaje prezentované v tejto správe sa vzťahujú na obdobie od 1. januára 2024 do 31. decembra 2024, pokiaľ nie je uvedené inak. Správa tak poskytuje jasný a transparentný obraz o našom prístupe k udržateľnosti v danom roku.

Základné informácie

Názov vykazujúcej spoločnosti	New Originals (SK) s.r.o.
Identifikátor	IČO: 30223041
Sídlo	Kremnička 7, 974 05 Banská Bystrica, Slovensko
Príslušnosť ku skupine	Subsidiary of New Originals Company GmbH (Viedeň, Rakúsko)
Mena	EUR
Začiatok vykazovacieho obdobia (dd/mm/yyyy)	01/01/2024
Koniec vykazovacieho obdobia (dd/mm/yyyy)	31/12/2024

Tabuľka 1 - Základné informácie o spoločnosti

2 Všeobecné informácie

B1 – Východiská pre zostavenie správy

Táto správa bola vypracovaná v súlade s Dobrovoľným štandardom pre reportovanie udržateľnosti pre MSP (VSME), základný a rozšírený modul, a pokrýva aktivity spoločnosti New Originals (SK) s. r. o. v oblasti ESG za vykazované obdobie od 1. januára do 31. decembra 2024.

Správa sa vzťahuje na spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. a zahŕňa všetky výrobné, logistické a administratívne prevádzky, ktoré spoločnosť vlastní alebo prevádzkuje. Aktivity dodávateľov alebo dcérskych spoločností mimo územia Slovenska nie sú zahrnuté, pokiaľ nie je výslovne uvedené inak (napríklad pri emisiách Scope 3).

Vykazované obdobie a frekvencia vykazovania

- **Vykazované obdobie:** 1. január 2024 – 31. december 2024
- **Dátum zverejnenia:** 18. december 2025
- **Frekvencia vykazovania:** ročne
- **Dátum zverejnenia predošlého reportu:** ide o prvý report spoločnosti

Použitý štandard

Štruktúra a obsah tohto reportu sú vypracované v súlade so základným a rozšíreným modulom štandardu VSME.

Údaje a metodika

Kde to bolo možné, kvantitatívne údaje boli získané z primárnych interných zdrojov (napr. ERP systémy, HR databázy, faktúry) a vypočítané v súlade s usmerneniami VSME.

Pri ukazovateľoch, pri ktorých neboli k dispozícii úplné údaje, boli použité primerané odhady, ktoré sú transparentne zverejnené. Všetky povinné zverejnenia, ktoré nie sú v tejto správe uvedené neboli zverejnené z dôvodu nedostatočne spoľahlivých informácií alebo preto, že sa považujú za dôverné:

- **B10, odsek 42(b):** rodový mzdový rozdiel,
- **C5, odsek 60:** spolupráca so samostatne zárobkovo činnými osobami bez zamestnancov,
- **B7:** ročný materiálový tok relevantných materiálov,
- **B8:** miera fluktuácie zamestnancov.

Externé uistenie

Tento ESG report nebol predmetom externého overovania.

Kontaktné informácie

V prípade akýchkoľvek otázok týkajúcich sa tohto reportu alebo našich postupov v oblasti udržateľnosti, prosím kontaktujte:

Žofia Gašpercová

Group Sustainability Compliance Manager

zofia.gaspercova@neworiginals.company



	Informácie
Právna forma	Spoločnosť s ručením obmedzeným
NACE kód	10.89.0 Výroba ostatných potravinárskych výrobkov i. n.
Celkové aktíva (bilančná suma)	34 592 328 EUR
Čistý obrat	50 105 780 EUR
Priemerný počet zamestnancov	430
Spôsob reportovania počtu zamestnancov	Počet zamestnancov (headcount), priemer za vykazované obdobie
Hlavné miesto podnikania	Slovensko

Tabuľka 2 - Ďalšie informácie o spoločnosti

Prevádzka	Adresa	PSČ	Mesto	Súradnice (geolokácia)
Výroba, administratívne kancelárie, Banská Bystrica	Kremnička 71	974 05	Banská Bystrica/ Slovensko	N 48° 42' 9.151" E 19° 07' 43.352"
Bistro "Lunter Shop & Bistro", Banská Bystrica	Kremnička 83	974 05	Banská Bystrica/ Slovensko	N 48° 42' 11.282" E 19° 07' 40.821"
Finalizačné centrum, balenie, expedícia, Banská Bystrica	Zvolenská cesta 25	974 05	Banská Bystrica/ Slovensko	N 48° 42' 20.459" E 19° 08' 23.144"
Administratívne kancelárie, Bratislava	Pribinova 34	821 09	Bratislava/ Slovensko	N 48° 08' 25.037" E 17° 07' 33.549"
Reštaurácia "Lunter Kitchen", Banská Bystrica	Jána Kollára 1144/18	974 01	Banská Bystrica/ Slovensko	N 48° 44' 26.696" E 19° 09' 6.156"

Tabuľka 3 - Geolokácia prevádzok vo vlastníctve, prenájme alebo správe

Ako je uvedené v Tabuľke 4, spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. je držiteľom rôznych uznávaných certifikátov udržateľnosti, ktoré odrážajú naše rozhodnutie k zodpovednému obstarávaniu, bezpečnosti potravín a zodpovednej výrobe.

Názov	Popis	Certifikačný orgán	Poznámky
IFS Food (Version 8, April 2023)	Zabezpečuje systematickú kontrolu bezpečnosti potravín a kvality výrobkov vo všetkých fázach výroby, vrátane hygieny, prevencie rizík a neustáleho zlepšovania.	SGS Slovakia spol. s r. o.	
ISO 22000:2018 - Food safety management systems	Definuje požiadavky na systém riadenia bezpečnosti potravín, zabezpečujúci kontrolu rizík pre bezpečnosť potravín v celom dodávateľskom reťazci, od obstarávania surovín až po dodanie finálneho výrobku.	SGS Slovakia spol. s r. o.	
Organic Production Certification	Potvrďuje súlad s článkom 35 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2018/848 o ekologickej poľnohospodárskej výrobe a označovaní, overujúc použitie ekologických surovín a výrobných postupov.	Naturalis SK s. r. o.	Certifikát sa vzťahuje na konkrétne produkty vyrobené z bio sóje.
Donau Soja	Potvrďuje, že sója použitá na výrobu tofu nie je geneticky modifikovaná (non-GMO), pôvod je plne dohľadateľný z dunajského regiónu. Zahŕňa prísne požiadavky na ochranu životného prostredia (žiadne odlesňovanie ani zmeny využitia pôdy po roku 2008, obmedzené používanie pesticídov) a sociálnu zodpovednosť (dodržiavanie pracovných štandardov ILO, zákaz detskej práce).	LACON GmbH	
AOECS Standard for Gluten-Free Foods (September 2016)	Potvrďuje, že produkty spĺňajú prísne požiadavky na výrobu potravín bez lepku, zabráňujú krížovej kontaminácii a zabezpečujú tak bezpečnosť spotrebiteľa.	SGS United Kingdom	
Produced Without GMO	Overuje, že výrobné procesy, suroviny a dodávateľské reťazce sú bez geneticky modifikovaných organizmov (GMO).	Agrocert	
NaturLand	Potvrďuje dodržiavanie štandardov ekologického poľnohospodárstva a spracovania, vrátane ochrany životného prostredia, spravodlivých pracovných podmienok a sociálnej zodpovednosti v celom certifikovanom hodnotovom reťazci.	NaturLand	Certifikát sa vzťahuje na konkrétne produkty vyrobené z bio sóje.
VLOG "Ohne Gentechnik"	Potvrďuje, že produkty sú vyrábané bez geneticky modifikovaných organizmov (GMO) v súlade s nemeckou legislatívou (paragrafy 3a a 3b nemeckého zákona o vykonávaní predpisov EÚ o genetickom inžinierstve - EGGenTDurchfG).	LACON GmbH	
V-Label	Medzinárodná značka overujúca, že produkty sú vhodné pre vegánskych alebo vegetariánskych spotrebiteľov, založená na transparentných a štandardizovaných certifikačných procesoch.	Slovenská vegánska spoločnosť	
SEDEX SMETA	Audit etického obchodu členov Sedex (SMETA) - Pilier II.	Intertek s. r. o.	Audit úspešne dokončený.

Tabuľka 4 - Certifikáty súvisiace s udržateľnosťou

C1 – Stratégia: Obchodný model a udržateľnosť – Súvisiace iniciatívy

Náš obchodný model

New Originals (SK) s. r. o. je potravinárska spoločnosť špecializujúca sa na výrobu rastlinných produktov pod značkou Lunter, ako aj pod viacerými privátnymi značkami.

Portfólio našich produktov:

- Tofu a výrobky na báze tofu
- Rastlinné nátierky a dipy
- Hotové jedlá pripravené za pár minút

Naše produkty sú vyrábané na Slovensku a distribuované naprieč Európou, so silným zameraním na strednú a východnú Európu. Spolupracujeme s významnými maloobchodnými reťazcami a partnermi v oblasti gastronómie, a to prostredníctvom vlastných aj privátnych značiek.

Kľúčoví dodávatelia a štruktúra dodávateľského reťazca



Spolupracujeme so starostlivo vybranými dodávateľmi z celej Európy a náš hodnotový reťazec je rozdelený do nasledujúcich kľúčových kategórií:

Dodávatelia sóje:

- 26 partnerov v Rakúsku, na Slovensku, v Taliansku a Rumunsku
- Všetka sója je non-GMO, pestovaná v Európe a certifikovaná podľa štandardov Donau Soja

Dodávatelia obalových materiálov:

- Kartónové obaly, etikety, vaničky, plastové fólie a hliníková fólia
- Od dodávateľov v rámci EÚ

Ostatné materiály a služby:

- Oleje, koreniny a ďalšie suroviny získavané od regionálnych a partnerských dodávateľov v EÚ
- Logistika, skladové kapacity a odborné služby zabezpečované prednostne lokálnymi poskytovateľmi

Integrácia udržateľnosti

Udržateľnosť tvorí prirodzený základ nášho podnikania a riadi sa týmito kľúčovými princípmi:

1. Rastliny na prvom mieste

Dostupné štúdie potvrdzujú, že naše produkty sú šetrnejšie k životnému prostrediu a majú nižší dopad na klímu v porovnaní so živočíšnymi alternatívami.

2. Transparentnosť a dohľadateľnosť

Kladíme dôraz na plnú transparentnosť dodávateľského reťazca, od semienka až po finálny produkt, overenú nezávislými certifikáciami ako sú napr. Donau Soja, Organic či V-Label

3. Lokálne a regionálne obstarávanie

Uprednostňujeme suroviny pestované v Európe, čím znižujeme dopravnú záťaž, posilňujeme dohľadateľnosť pôvodu a podporujeme miestnych poľnohospodárov.

4. Zodpovedné prevádzkové procesy:

Aktívne sledujeme spotrebu energie a uhlíkovú stopu s cieľom systematicky znižovať náš vplyv na životné prostredie.

5. Ľudia a firemná kultúra

Zabezpečujeme rovnosť príležitostí, podporujeme rodovú vyváženosť a spravodlivé pracovné podmienky a rozvíjame bezpečné, inkluzívne a rešpektujúce pracovné prostredie na všetkých úrovniach organizácie.

Udržateľnosť



Obchodná stratégia

Udržateľnosť nevníname len ako povinnosť súvisiacu s reguláciami, ale predovšetkým ako strategický nástroj, ktorý podporuje dlhodobú konkurencieschopnosť, dôveryhodnosť značky a odolnosť podnikania.

Naše kľúčové priority na nasledujúce roky:

- **Príprava plánu znižovania emisií** na základe referenčnej uhlíkovej stopy za rok 2024
- **Zvyšovanie energetickej efektívnosti**
- **Posilňovanie certifikácií**, ktoré garantujú integritu našich produktov a procesov

B2 – Postupy, politiky, a budúce iniciatívy na prechod k udržateľnejšiemu hospodárstvu

V spoločnosti New Originals (SK) s. r. o., systematicky rozvíjame a uplatňujeme princípy udržateľnosti s cieľom znižovať náš environmentálny a sociálny vplyv.

Vychádzame z presvedčenia, že rastlinné potraviny zohrávajú kľúčovú úlohu pri budovaní udržateľnejšieho potravinového systému.

Tabuľka 5 sumarizuje hlavné oblasti zamerania a realizované opatrenia:

Oblasť udržateľnosti	Existuje postup / politika / budúca iniciatíva	Je verejne dostupná?	Ciele
Zmena klímy	ÁNO	NIE	NIE
Znečisťovanie	NIE	-	-
Vodné a morské zdroje	ÁNO	NIE	NIE
Biodiverzita a ekosystémy	NIE	-	-
Obehové hospodárstvo	ÁNO	NIE	NIE
Vlastná pracovná sila	ÁNO	NIE	NIE
Pracovníci v hodnotovom reťazci	ÁNO	NIE	NIE
Ovplyvnené spoločenstvá	NIE	-	-
Spotrebitelia a koncoví používatelia	ÁNO	NIE	NIE
Obchodné správanie	ÁNO	NIE	NIE

C2 – Opis postupov, politik a budúcich iniciatív na prechod k udržateľnejšiemu hospodárstvu

Spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. systematicky rozvíja a implementuje iniciatívy v oblasti udržateľnosti, ktoré posilňujú náš environmentálny a sociálny prínos. Tieto aktivity vychádzajú z našich strategických priorít a hodnôt a predstavujú základ nášho smerovania k udržateľnému a zodpovednému podnikaniu.

Prehľad v **Tabuľke 6** poskytuje súhrn kľúčových identifikovaných oblastí udržateľnosti, informáciu o tom, či v súčasnosti existujú súvisiace iniciatívy, či sú verejne dostupné a či boli stanovené konkrétne ciele.

V súčasnosti je väčšina politik interného charakteru a zatiaľ nie je verejne dostupná. V niektorých oblastiach sú už zavedené konkrétne postupy, pričom formálne ciele sa ešte pripravujú.

Téma udržateľnosti	Popis existujúcich postupov, politik a budúcich iniciatív	Najvyšší vedúci pracovník zodpovedný za implementáciu politik
Klimatická zmena	<p>Súčasný postup a politika: výpočet uhlíkovej stopy spoločnosti (meranie nášho vplyvu); opatrenia na zvýšenie energetickej efektívnosti – inštalácia kogeneračnej jednotky; inštalácia amoniakového chladiaceho zariadenia.</p> <p>Budúce iniciatívy: Politika udržateľnosti, plánovaná do konca roka 2026; dekarbonizačná stratégia; implementácia opatrení na základe výsledkov východiskového stavu.</p>	CEO – strategická úroveň CMO – operačná úroveň
Vodné a morské zdroje	<p>Súčasný postup a politika: využívanie vlastných studní na výrobné účely; opätovné využívanie vodných zdrojov vo výrobe.</p>	CMO
Cirkulárna ekonomika	<p>Súčasný postup a politika: opatrenia na predchádzanie vzniku odpadu z vedľajších prúdov (srvátka a okara) – poskytovanie farmárom a bioplynovej stanici; využitie pri výrobe tofu nátierok.</p>	CEO – strategická úroveň CMO – operačná úroveň
Vlastná pracovná sila	<p>Súčasný postup a politika: programy zamestnaneckých benefitov, prieskumy spokojnosti, ročné odmeny; zľavy na produkty; ciele v oblasti etického správania; audit pracovných štandardov SMETA 2-Pillar (BOZP).</p> <p>Politiky zahŕňajú: Etický kódex; Pracovný poriadok; Politiku odmeňovania; Smernicu o príspevku na stravovanie; Smernicu o škodových udalostiach; Smernicu o zamestnaneckých benefitoch; Smernicu o používaní firemného vybavenia; Smernicu o náhradách cestovných výdavkov; Politiku riadenia výkonu: ciele a rozvoj.</p> <p>Budúce iniciatívy: implementácia opatrení na základe výsledkov prieskumov spokojnosti; anonymizácia mechanizmu podávania sťažností.</p>	CFO
Pracovníci v hodnotovom reťazci	<p>Súčasný postup a politika: Štandardy Donau Soja vyžadujú, aby naši dodávatelia sóje dodržiavali legislatívu EÚ a medzinárodnú legislatívu (vrátane dohovorov ILO), čím sa zabezpečujú spravodlivé pracovné podmienky, zákaz nútenej a detskej práce, zákaz diskriminácie, sloboda združovania a dôstojné, bezpečné pracovné podmienky.</p>	CEO
Spotrebitelia a koncoví užívatelia	<p>Súčasný postup a politika: zákaznicke linky zverejnené na webovej stránke; pridelení account manažéri; opatrenia a certifikácie v oblasti bezpečnosti potravín (IFS Food, ISO 22000:2018).</p>	CEO
Obchodné správanie	<p>Súčasný postup a politika: etický kódex a jeho revízia, etický audit SEDEX SMETA II pilier - audit pracovných štandardov, zdravia a bezpečnosti</p>	CEO

Tabuľka 6 – Prehľad existujúcich postupov, politik, budúcich iniciatív a cieľov

3 Enviromentálne ukazovatele

B3 – Energie a emisie skleníkových plynov

Spotreba energie

V roku 2024 spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. vykázala celkovú spotrebu energie vo výške 20 895,02 MWh. Spotreba zahŕňala elektrickú energiu a zemný plyn využívané v rámci výrobných procesov, vykurovania, chladenia, výroby pary a ostatných prevádzkových činností.

Spoločnosť zlepšila energetickú efektívnosť prostredníctvom inštalácie kogeneračnej jednotky a zavedenia interných opatrení na monitorovanie spotreby energie. Medzi ďalšie modernizácie technologického vybavenia patrila inštalácia nového amoniakového chladiaceho zariadenia.

MWh	Obnoviteľné	Neobnoviteľné	Spolu obnoviteľné a neobnoviteľné
Elektrická energia (na základe vyúčtovania dodávateľov)	455,58	3 814,13	4 269,71
Palivá	0	16 625,31	16 625,31
TOTAL	455,58	20 439,44	20 895,02

Rozdelenie spotreby energie (MWh)

Kogeneračná jednotka šetrí energiu tým, že súčasne vyrába elektrickú energiu a využiteľné teplo z rovnakého množstva zemného plynu. Tento spôsob je efektívnejší než nákup elektrickej energie zo siete a samostatná výroba tepla pomocou kotlov.

Životné prostredie

Emisie – Rozsah 1, 2 & 3

V roku 2024 sme vypočítali emisie skleníkových plynov (GHG) v Rozsahu 1, Rozsahu 2 a Rozsahu 3.

Rozsah 1 zahŕňa priame emisie zo zdrojov, ktoré spoločnosť vlastní alebo kontroluje, ako sú firemné vozidlá a spotreba palív v mieste prevádzky. **Rozsah 2** zahŕňa nepriame emisie z nakúpenej elektrickej energie a ostatných foriem energie spotrebovaných v rámci prevádzkových činností.

Všetky výpočty boli vykonané v súlade s metodikou GHG Protokolu a sú zhrnuté v Tabuľke 8.

	Aktuálne vykazované obdobie (v tCO ₂ e)	Emisná intenzita (kg CO ₂ e / EUR)
Hrubé emisie GHG – Rozsah 1	4 542,80	–
Hrubé emisie GHG – Rozsah 2 (metóda založená na lokalite)	423,25*	–
Hrubé emisie GHG – Rozsah 2 (metóda založená na trhu)	1 427,49	–
Spolu Rozsah 1 a Rozsah 2 (metóda založená na lokalite)	4 966,05	0,09
Spolu Rozsah 1 a Rozsah 2 (metóda založená na trhu)	5 970,29	0,12

Tabuľka 8 - Emisie GHG v Rozsahu 1 a 2 a intenzita emisií (t CO₂e)

*Boli uplatnené drobné úpravy zaokrúhľovania (zaokrúhlenie nadol pri najmenej významných kategóriách), aby celkový súčet predstavoval 100 % pri uvádzaní údajov na tejto úrovni presnosti.

Emisie v Rozsahu 3 boli vypočítané v rámci 9 z 15 kategórií skleníkových plynov definovaných v metodike GHG Protokolu. Najväčší podiel na emisiách mali nakúpené tovary a služby, kapitálové statky a odpad.

Kategória	Emisie GHG v Rozsahu 3 (tCO ₂ e)
1 Zakúpený tovar a služby	6 891,11
2 Kapitálové statky (investičný tovar)	490,31
3 Činnosti súvisiace s palivami a energiou (nezahrnuté v Rozsahu 1 alebo 2)	78,14
4 Preprava a distribúcia (upstream)	183,26
5 Odpad vzniknutý v rámci činnosti	252,25
6 Služobné cesty	22,41*
7 Dochádzanie zamestnancov do práce	242,54
8 Majetok poskytnutý formnou lízingu dodávateľom (upstream)	136,29
9 Preprava a distribúcia odberateľom (downstream)	-
10 Spracovanie predaných výrobkov	-
11 Použitie predaných výrobkov	-
12 Nakladanie s predanými výrobkami na konci ich životnosti	41,43
13 Majetok poskytnutý formnou lízingu odberateľom (downstream)	-
14 Franchisingové licencie	-
15 Investície	-
	tCO₂e
Spolu Rozsah 3	8 337,74
Spolu Rozsah 1, 2 a 3 (metóda založená na lokalite)	13 303,79
Spolu Rozsah 1, 2 a 3 (metóda založená na trhu)	14 308,03

Tabuľka 9 – Emisie GHG – Rozsah 3 (tCO₂e)

*Boli uplatnené drobné úpravy zaokrúhľovania (zaokrúhlenie nadol pri najmenej významných kategóriách), aby celkový súčet predstavoval 100 % pri uvádzaní údajov na tejto úrovni presnosti.

Kategórie 9, 10, 11, 13, 14, 15: Údaje nie sú k dispozícii.

C3 – Ciele na zníženie emisií

Spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. zatiaľ nestanovila formálne ciele znižovania emisií skleníkových plynov (GHG). Spoločnosť si však uvedomuje význam dlhodobého znižovania emisií a pracuje na definovaní jasných a merateľných cieľov.

Plánované opatrenia

- Plánujeme vypracovať konkrétne ciele znižovania emisií na základe výsledkov hodnotenia **uhlíkovej stopy** za rok **2024**, ktoré zahŕňa emisie v Rozsahu 1, Rozsahu 2 a Rozsahu 3.
- Opatrenia na znižovanie emisií budú definované v súlade s **klimatickými cieľmi EÚ a iniciatívou Science Based Targets (SBTi)**.

Keďže ide o prvú komplexnú inventarizáciu emisií skleníkových plynov, slúži ako východiskový stav pre budúce stanovovanie klimatických cieľov a plánovanie opatrení. **Formálny plán klimateckej transformácie** je v štádiu prípravy a jeho zverejnenie sa očakáva v niektorom z nasledujúcich vykazovacích období (2026 – 2027).

C4 – Klimatické riziká

Spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. si uvedomuje, že **zmena klímy môže ovplyvniť stabilitu jej dodávateľského reťazca**, najmä z hľadiska dostupnosti a stability **produkcie sóje**, ktorá je citlivá na **extrémne prírodné javy, ako sú suchá**.

V súčasnosti pracujeme na vytvorení plánu na riešenie týchto rizík v nasledujúcich rokoch.

V tejto fáze však nebolo vykonané podrobné hodnotenie:

- **fyzických klimatických rizík** (napr. povodne, suchá, búrky), ani
- **tranzičných rizík** (napr. regulačné zmeny, zmeny na trhu súvisiace s dekarbonizáciou).

Tieto oblasti sú predmetom ďalšieho zvažovania a budú zahrnuté do budúcich analýz a do klimateckej stratégie spoločnosti.

B4 – Znečistenie vzduchu, vody a pôdy

Spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. plní svoje zákonné povinnosti v oblasti ochrany životného prostredia a pravidelne vykazuje emisie znečisťujúcich látok do ovzdušia, vody a pôdy príslušným orgánom Slovenskej republiky v súlade s platnou národnou environmentálnou legislatívou a relevantnými právnymi predpismi Európskej únie.

V roku 2024 sme na základe rozhodnutia príslušného **Okresného úradu** vykonali autorizované merania emisií do ovzdušia pre **dva stacionárne spaľovacie zdroje** v našom výrobnom závode:

- **Kogeneračná jednotka**
- **Plynový kotol**

Merania boli vykonané v súlade s platnou legislatívou Slovenskej republiky a vyjadrené ako hmotnostné koncentrácie (mg/Nm³).

Keďže tieto hodnoty predstavujú koncentrácie, celkové ročné emisie (v tonách) boli odhadnuté na základe nasledujúcej metodiky:

- Údaje o spotrebe paliva
- Emisné (produkčné) faktory spalín
- Technické parametre spaľovacích technológií

Tento prístup umožňuje primeraný odhad celkových ročných emisií.

Prehľad odhadovaných emisií znečisťujúcich látok do ovzdušia je uvedený v Tabuľke 10. Všetky hodnoty sú vyjadrené v tonách (t).

Znečisťujúca látka	Množstvo emisií do ovzdušia	Množstvo emisií do vody	Množstvo emisií do pôdy
Oxid uhoľnatý (CO)	0,611	0	0
Oxidy dusíka (NO _x /NO ₂)	2,31652	0	0

Tabuľka 10 - Emisie znečisťujúcich látok (t)

B5 – Biodiverzita

K dátumu vykazovaného obdobia a na základe dostupných informácií spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. **nevlastní, neprenajíma ani nespravuje žiadne prevádzky, lokality alebo aktíva** nachádzajúce sa v alebo v bezprostrednej blízkosti území citlivých z hľadiska biodiverzity.

Patria sem najmä:

- **Územia sústavy Natura 2000**
- **lokality svetového dedičstva UNESCO**
- **klúčové územia biodiverzity (Key Biodiversity Areas - KBA)**
- iné chránené územia podľa európskej alebo národnej legislatívy, ako sú napríklad lesné rezervácie alebo povodia riek.

Typ využitia pôdy	Plocha (m ²)
Celková nepriepustná plocha	9 980,8
Celková plocha prírode blízkych plôch v areáli	642,2
Celková plocha prírode blízkych plôch mimo areálu	0
Celkové využitie pôdy	10 623,0

Tabuľka 11 - Využitie pôdy (m²)

B6 – Voda

Voda predstavuje kľúčový vstupný zdroj pri výrobe tofu a ďalších rastlinných potravín. Podľa nástroja **Aqueduct** vyvinutého organizáciou **World Resources Institute** je región **Banská Bystrica** klasifikovaný ako oblasť s **nízkym vodným stresom**.

Podrobný prehľad **odberu vody, vypúšťania vody** a čistej spotreby vody spoločnosti je uvedený v **Tabuľke 12**, pričom všetky objemy sú vyjadrené v **kubických metroch (m³)**.

Výrobný závod prevádzkuje **dve studne**, ktoré spolu predstavujú približne **75 % celkového odberu vody**.



Voda

Odber a spotreba vody	Objem (m ³)
Celkové množstvo odobratej vody	184 134
Odber vody v oblastiach s vysokým vodným stresom	0
Vypúšťanie vody z výrobných procesov podniku	111 930
Celková spotreba vody	72 204

Tabuľka 12 - Odber a spotreba vody (m³)

B7 – Využívanie zdrojov, obehové hospodárstvo a nakladanie s odpadom

Princípy obehového hospodárstva sú zamerané na elimináciu odpadu a znečistenia, predĺžovanie životného cyklu výrobkov a materiálov a obnovu prírodných systémov. Na rozdiel od tradičného lineárneho modelu „ťažiť – vyrobiť – zlikvidovať“ obehový prístup podporuje **opätovné používanie, opravy, recykláciu a udržateľný dizajn** s cieľom vytvoriť uzavretý systém, ktorý prináša **prínosy pre životné prostredie, ekonomiku aj spoločnosť**.

Spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. vyrástla z rodinného podniku, v ktorom akákoľvek neefektívnosť v prevádzke predstavovala existenčné riziko. Od svojho vzniku preto aktívne usiluje o zmysluplné využívanie vedľajších prúdov vznikajúcich v rámci výrobných procesov.

Jedným z príkladov je **okara** – vedľajší prúd spracovania sóje – ktorá sa využíva ako základ pre naše nátierky. Okrem toho dodávame okaru a srvátku:

- do **bioplynovej stanice** na výrobu energie,
- **miestnym farmárom**, ktorí ich využívajú v poľnohospodárskych procesoch

Tento prístup odráža náš záväzok premieňať zvyškové materiály na hodnotné zdroje – v prospech ľudí aj prírody.

Naše aktivity v tejto oblasti ďalej zahŕňajú:

- **recykláciu výrobného odpadu,**
- využívanie certifikovaných **recyklovateľných obalov**
- priebežný vývoj nových riešení v oblasti **upcyclingu**

Prehľad odpadov

Tabuľky 13 a 14 poskytujú prehľad odpadu vzniknutého počas vykazovaného obdobia, vrátane:

- Kategórií odpadu
- Objemov
- Množstiev odklonených na recykláciu alebo opätovné využitie

Všetky údaje o odpade sú vyjadrené v **tonách (t)**.

Pôvod odpadu	Druh odpadu	Množstvo určené na recykláciu alebo opätovné využitie	Množstvo určené na zneškodnenie	Celkové množstvo odpadu
15 01 01 – Papierové a kartónové obaly	Ostatný (nie nebezpečný)	92,23	0	92,23
15 01 02 – Plastové obaly	Ostatný (nie nebezpečný)	17,95	0	17,95
15 01 07 – Sklenené obaly	Ostatný (nie nebezpečný)	0,41	0	0,41
15 01 06 – Zmiešané obaly	Ostatný (nie nebezpečný)	0	150,74	150,74
17 05 06 – Materiál z bagrovania	Ostatný (nie nebezpečný)	0	30,3	30,3
17 01 07 – Zmesi betónu, tehál, škridiel a keramiky	Ostatný (nie nebezpečný)	0	2,8	2,8
Nebezpečný odpad (rôzne kategórie)	Nebezpečný	0	2,98	2,98

Tabuľka 13 – Nakladanie s odpadom (t)

Kategória	Množstvo (t)
Celkové množstvo vzniknutého nebezpečného odpadu	2,98
Celkové množstvo vzniknutého ostatného (nie nebezpečného) odpadu	294,43
Celkové množstvo vzniknutého odpadu	297,41

Tabuľka 14 – Celkové množstvo odpadu (t)

4 Sociálne ukazovatele

B8 – Pracovná sila – Všeobecné charakteristiky

V spoločnosti New Originals (SK) s. r. o. predstavuje **vlastná pracovná sila** jeden z najcennejších zdrojov a kľúčový faktor dlhodobého úspechu spoločnosti.

Zabezpečenie pohody, rozvoja a angažovanosti zamestnancov je neoddeliteľnou súčasťou každodenného fungovania spoločnosti, ako aj jej širšej stratégie udržateľnosti.

Nasledujúce tabuľky poskytujú prehľad kľúčových **sociálnych ukazovateľov** týkajúcich sa pracovnej sily. Všetci zamestnanci spoločnosti pôsobia na území Slovenskej republiky.

Typ pracovnej zmluvy	Počet zamestnancov
Trvalý	294
Dočasný	136
Celkový počet zamestnancov	430

Tabuľka 15 - Štruktúra pracovných zmlúv

Pohlavie	Počet zamestnancov
Muž	224
Žena	206
Celkový počet zamestnancov	430

Tabuľka 16 - Rodové rozdelenie zamestnancov

Sociálne ukazovatele



C5 – Dodatočné (všeobecné) charakteristiky pracovnej sily

Okrem kľúčových ukazovateľov pracovnej sily uvedených vyššie spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. sleduje aj ďalšie metriky, ktoré odrážajú jej záväzok vytvárať **rešpektujúce, inkluzívne a spravodlivé pracovné prostredie**.

Jedným z týchto ukazovateľov je **rodová rovnováha** na úrovni manažmentu. Za vykazované obdobie predstavuje **pomer žien k mužom** v manažmente hodnotu **1,06**, pričom:

- **18 manažérok**
- **17 manažérov**



Toto vyvážené zastúpenie odráža naše presvedčenie o budovaní firemnej kultúry založenej na spravodlivosti, zdieľanom vedení a rovnosti príležitostí.

C6 – Dodatočné informácie o vlastnej pracovnej sile – Politiky a procesy v oblasti ľudských práv

Spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. prijala **Etický kódex**, ktorý stanovuje očakávania týkajúce sa správania, integrity a zodpovednosti pre všetkých členov vlastnej pracovnej sily.

Etický kódex pokrýva kľúčové oblasti uvedené v **Tabuľke 17**, čím podporuje súlad spoločnosti so základnými princípmi ľudských práv a spoločenskej zodpovednosti.

Témy pokryté Etickým kódexom	Zahrnuté
Diskriminácia	ÁNO
Nútená práca	NIE
Obchodovanie s ľuďmi	NIE
Detská práca	NIE
Prevenia úrazov	NIE

Tabuľka 17 – Oblasti zahrnuté v Etickom kódexe spoločnosti

Ďalšie pokryté oblasti:

1. Ochrana duševného vlastníctva
2. Zákaz diskriminácie
3. Vzťahy s orgánmi verejnej správy a politická angažovanosť
4. Politická činnosť
5. Vzťah k životnému prostrediu – ekologické povedomie

Rozšírenie Etického kódexu a mechanizmu podávania sťažností

Témy ako detská práca, nútená práca, obchodovanie s ľuďmi a prevencia úrazov budú začlenené do nového Skupinového etického kódexu, ktorý je v súčasnosti vo fáze prípravy.

Náš súčasný Etický kódex už odráža súbor základných hodnôt a riadiacich princípov:

Rešpekt voči ľuďom

- Pristupujeme ku všetkým kolegom, obchodným partnerom a zákazníkom s úctou, spravodlivosťou a vytvárame pracovné prostredie bez diskriminácie, obťažovania alebo zastráňovania.

Transparentnosť a čestnosť

- Komunikujeme otvorene, poskytujeme presné a pravdivé informácie a preberáme zodpovednosť za svoje konanie.

Férové podnikateľské správanie

- Vo vzťahoch so zákazníkmi, dodávateľmi a orgánmi verejnej správy dodržiavame zásady integrity, predchádzame konfliktom záujmov a uplatňujeme princípy boja proti korupcii.

Ochrana údajov a dôvernoscť informácií

- Chránime osobné údaje a interné informácie spoločnosti, rešpektujeme právo na súkromie a práva duševného vlastníctva.

Environmentálne povedomie

- Prírodné zdroje využívame zodpovedne a podporujeme ekologické myslenie vo všetkých našich činnostiach.

Od všetkých zamestnancov sa vyžaduje dodržiavanie ustanovení Etického kódexu a aktívne nahlasovanie prípadov nevhodného správania alebo porušenia etických zásad. Oznamovacie mechanizmy sú nastavené tak, aby boli dostupné, transparentné a zabezpečovali ochranu oznamovateľov pred akýmkoľvek odvetným konaním. Každý podnet podaný v dobrej viere je dôkladne a objektívne prešetrený.

Spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. zriadila samostatný mechanizmus na prijímanie a riešenie podnetov a sťažností. V priestoroch v blízkosti oddelenia ľudských zdrojov je umiestnená fyzická schránka, prostredníctvom ktorej môžu zamestnanci dôverne oznamovať svoje podnety. Každé oznámenie je posudzované nestranne a riešené v primeranej lehote, s dôrazom na spravodlivosť a jednotný prístup.

C7 – Závažné negatívne incidenty v oblasti ľudských práv

Spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. aktívne monitoruje potenciálne závažné porušenia ľudských práv v rámci svojho záväzku vytvárať **rešpektujúce, transparentné a zodpovedné pracovné prostredie**.

Téma	Potvrdené incidenty podľa témy
Detská práca	0
Nútená práca	0
Obchodovanie s ľuďmi	0
Diskriminácia	0
Ostatné	0

Tabuľka 18 – Potvrdené incidenty v rámci vlastnej pracovnej sily

Počas aktuálneho vykazovaného obdobia neboli v rámci vlastnej pracovnej sily identifikované žiadne takéto incidenty.

Zároveň podľa najlepšieho vedomia spoločnosti nedošlo k žiadnym potvrdeným prípadom týkajúcim sa:

- Pracovníkov v hodnotovom reťazci
- Dotknutých komunit
- Spotrebiteľov a koncových používateľov

Tento stav odráža naše dlhodobé úsilie o dodržiavanie a ochranu ľudských práv vo všetkých oblastiach našej činnosti a obchodných vzťahov.

B9 – Pracovná sila - Zdravie a bezpečnosť

Spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. je pevne odhodlaná zabezpečovať **bezpečné, zdravé a rešpektujúce** pracovné prostredie pre všetkých zamestnancov.

Spoločnosť priebežne **monitoruje, vyhodnocuje a vykazuje ukazovatele** v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súlade s platnými regulačnými požiadavkami a internými štandardmi. Príslušné údaje za aktuálne vykazované obdobie sú zhrnuté v **Tabuľke 19**.

Ukazovateľ	Počas vykazovaného obdobia
Počet evidovaných pracovných úrazov	36
Miera evidovaných pracovných úrazov	8,37
Počet úmrtí v dôsledku pracovných úrazov alebo chorôb z povolania	0

Tabuľka 19 – Ukazovatele bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

B10 – Pracovná sila – Odmeňovanie, kolektívne vyjednávanie a vzdelávanie

Spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. zabezpečuje, aby všetci zamestnanci **dostávali mzdu** v súlade s **platnou minimálnou mzdou** stanovenou národnou **pracovnoprávnou legislatívou** alebo vyššiu.

Hoci spoločnosť v súčasnosti **nepôsobí v rámci kolektívnej zmluvy**, a teda **0 % zamestnancov** je formálne pokrytých kolektívnym vyjednávaním, zabezpečujeme štruktúrovaný a **otvorený sociálny dialóg** prostredníctvom **aktívnej zamestnaneckej rady**. Táto rada slúži ako **platforma na participáciu zamestnancov**, poskytovanie spätnej väzby a zastupovanie ich záujmov.

V súlade s našim záväzkom k neustálemu rozvoju monitorujeme a vykazujeme aj vzdelávanie zamestnancov. Počet hodín venovaných odborným vzdelávacím aktivitám počas vykazovaného obdobia je zhrnutý v **Tabuľke 20**.

Pohlavie	Priemerný počet hodín vzdelávania na zamestnanca za rok
Muž	132,5
Žena	107,5
Priemerný počet hodín vzdelávania na zamestnanca za rok	120,52

Tabuľka 20 - Priemerný ročný počet hodín vzdelávania na zamestnanca

5 Ukazovatele v oblasti riadenia

B11 – Odsúdenia a pokuty za korupciu a úplatkárstvo

New Originals (SK) s. r. o. potvrdzuje, že počas aktuálneho vykazovaného obdobia **nedošlo k žiadnym odsúdeniam ani porušeniam právnych predpisov** v oblasti boja proti korupcii a úplatkárstvu.

Tento výsledok odráža záväzok spoločnosti k **etickému správaniu, dodržiavaniu právnych predpisov a transparentnému spôsobu podnikania**. Spoločnosť systematicky posilňuje **princípy integrity a zodpovedného konania** naprieč celou organizačnou štruktúrou.

C8 – Príjmy z určitých sektorov a vylúčenie z referenčných indexov EÚ

V súlade s požiadavkami na zverejňovanie informácií pre vybrané sektory, ako sú **kontroverzné zbrane, výroba tabaku, fosílna palivá a určité chemické látky**, spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. potvrdzuje, že v žiadnej z týchto oblastí **nepôsobí**, a preto z týchto činností **negeneruje žiadne výnosy**.

Spoločnosť zároveň **nepodlieha vylúčeniu z referenčných indexov EÚ** zosúladených s cieľmi **Parížskej dohody**.

C9 – Pomer rodovej diverzity v riadiacom orgáne

Spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. má zriadený riadiaci orgán a monitoruje jeho rodové zloženie. Ku koncu vykazovaného obdobia pozostával riadiaci orgán z **troch mužských členov**, pričom **pomer žien** k mužom bol **0**.

Uvedomujeme si význam diverzity na všetkých úrovniach rozhodovania a aj naďalej budeme podporovať rozvoj inkluzívneho líderstva.

6 Záverečné poznámky

Spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. sa zaväzuje napredovať v oblasti udržateľnosti s dôrazom na **transparentnosť, zodpovednosť a neustály pokrok**. Výsledky uvedené v tejto správe odzrkadľujú naše úsilie o systematické **začleňovanie environmentálnych, sociálnych a riadiacich (ESG) princípov** do všetkých oblastí podnikania.

Udržateľnosť považujeme za spoločný záväzok a **oceňujeme dôveru i aktívnu spoluprácu** našich stakeholderov, obchodných partnerov a zamestnancov. Do budúcnosti plánujeme na týchto základoch ďalej rozvíjať **inovatívne riešenia, posilňovať náš pozitívny spoločenský dopad** a prispievať k **rozvoju stabilnej a inkluzívnej ekonomike**.



Právne upozornenie



Táto správa o udržateľnosti bola vypracovaná spoločnosťou New Originals (SK) s. r. o. v spolupráci so spoločnosťou UNIQA Management Services, s.r.o., organizačná zložka Slovensko, pod značkou UNIQA Sustainable Business Solutions (ďalej len „konzultant“), ktorá poskytla odborné poradenské a konzultačné služby v oblasti ESG v súlade so štandardom VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs).

Správa vychádza z údajov, dokumentov a informácií poskytnutých spoločnosťou New Originals (SK) s. r. o. Konzultant nenesie zodpovednosť za ich pravdivosť, úplnosť ani vecnú správnosť. Spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. je výlučne zodpovedná za obsah správy, ako aj za rozhodnutia prijaté na základe jej výstupov. Konzultant nie je povinný overovať správnosť poskytnutých údajov ani upozorňovať na ich prípadné nepresnosti či neúplnosti.

Konzultant nenesie žiadnu zodpovednosť voči tretím stranám, ktoré môžu túto správu používať alebo sa na ňu spoliehať. Konzultant poskytol služby s náležitou odbornou starostlivosťou, v súlade s profesijnými štandardmi a osvedčenými postupmi.

Táto správa nepredstavuje právne, regulačné ani finančné poradenstvo. Konzultant si ponecháva všetky práva duševného vlastníctva k metodikám, analýzám a výstupom použitým pri jej tvorbe.

Všetky údaje, odhady a metodiky uvedené v tejto správe vychádzajú z najlepších dostupných informácií spoločnosti New Originals (SK) s. r. o. ku dňu jej zverejnenia. V prípadoch, kde existovali dátové medzery, boli použité primerané predpoklady a extrapolácie. Napriek maximálnemu úsiliu o zabezpečenie presnosti spoločnosť New Originals (SK) s. r. o. nenesie zodpovednosť za prípadné chyby, opomenutia ani za interpretácie vyplývajúce z použitia tohto dokumentu alebo údajov v ňom obsiahnutých.

Žiadna časť tohto dokumentu nesmie byť reprodukováaná, distribuovaná ani šírená v akejkoľvek forme alebo akýmkoľvek prostriedkami, vrátane fotokopírovania, nahrávania či iných elektronických alebo mechanických spôsobov, bez predchádzajúceho písomného súhlasu spoločnosti New Originals (SK) s. r. o.

Kontakt

V prípade otázok týkajúcich sa tejto správy alebo našich postupov v oblasti udržateľnosti nás, prosím, kontaktujte:

Žofia Gašpercová
Group Sustainability Compliance Manager

zofia.gaspercova@neworiginals.company



The New Originals Company

Spoločnosť The New Originals Company, založená vo Viedni, je popredným európskym výrobcom tofu s výrobnými závodmi v Nemecku, na Slovensku, v Rumunsku a v Holandsku, ako aj so značkami Lunter, Omami, SoFine a Inedit. The New Originals Company zároveň dodáva svoje produkty európskym maloobchodníkom, priemyselným odberateľom a značkovým zákazníkom.

Názov spoločnosti odráža jej poslanie – vytvárať inovatívne produkty, ktoré nadväzujú na bohatú tradíciu tofu, s dôrazom na kvalitu a transparentnosť v celom dodávateľskom reťazci. The New Originals Company prepája tradičné postupy s individuálnymi potrebami a vytvára tak „nové originály“ pre potravinovú kultúru budúcnosti. Spoločnosť sa zaväzuje k udržateľným postupom naprieč Európou a úzko spolupracuje s miestnymi farmármi, pričom využíva šetrné spracovateľské metódy.

Originálne vytvorené. Rastlinného pôvodu. Pre lepšiu budúcnosť.